

In Nederland zijn 200 personeelsorganen

Totale oplage 300.000 exemplaren

Onder de passagiers van de volgepropte, slecht gewentileerde en door een kachelpuflend heet vervoernde trein, die in de winter van 1842 van Boston naar Lowell, pulte, bevond zich een vreemde daling, die met zijn golvende haren, haard en elegante de, stecht in deze omgeving paste. Het was de Engelsmer Charles Dickens, reeds toen — ondanks dat hij 30 jaar — een gelezen roman-schrijver.

Glimlachend keek hij naar het gedoe in die, naar Engelse begrippen, prehistorische trein. Toen hij in Lowell uitstapt, was er in die jonge stad de fabrieken van de wolindustrie en de woningen van de arbeiders zag, maakte de glimlach plaats voor verbazing en bewondering.

In de fabriekskolken stonden planten voor de ramen, de arbeiders droegen zelfde keurige kleren en waren vol zelfvertrouwen. Wat stak dit scherp af tegen de toestanden, die Dickens uit eigen ervaring in Manchester en andere Engelse industrieel-landkende. Wat hem echter wel het meeste verbaasde was Lowell Offerings, het blad dat de arbeiders zelf uitgaven en schreven. Dickens kreeg een aantal nummers ten geschenke en, naar hij later getuigde, hij las ze van A tot Z. Het boeide hem, dat dit

Nederland moet industrialiseren om welke gelegenheid te scherp voor de snel groeiende bevolking. Voor de 10 miljoen Nederlanders kan in landbouw, veeteelt en handel niet voldoende emplooi gevonden worden en daarom moeten er fabrieken komen. Dat dit problemen schept ten aanzien van huisvesting, vakopleiding en scholing, ligt voor de hand, doch het grootste probleem is dat van de financiering. Het blijft steeds meer en meer, dat het „industriële klimaat“ in ons land nog niet erg bevorderlijk is voor de snelle uitvoering van alle plannen. De heer J. J. Twijstra, voorzitter van het Verbond van Nederlandse Werkgevers, heeft in de eerste bestuursvergadering in 1949 gepleit voor een verbetering van het industriële klimaat. De bedrijven moet de mogelijkheid hebben worden interne financiering toe te passen op een wijze, die de ondernemer met zijn verantwoordelijkheid in overeenstemming acht. Door de tegenwoordige fiscale politiek dreigt onvoldoende kapitaal te worden verschaft aan de bedrijven. Beleggers schuwen risico's. Hoe moet Nederland industrialiseren, als de middelen daartoe ontbreken?

Het valt niet te ontkennen, dat waar ondernomen wordt, risico ontstaat, maar „wie niet waagt die niet wint“, zegt een Nederlands spreekwoord. Leven zonder risico's is nu eenmaal een fictie.

krante zijn inhoud ontleende aan de fabriek waar de mensen een groot deel van de dag doorbrachten, maar dat ook aandacht schonk aan liede voor de natuur en ook levensvragen besproken werden.

Lowell Offerings is ter ziele gegaan, reeds enkele jaren nadat Dickens zich over dit personeelsorgaan verbaasde. De tijd was er nog niet rijp voor.

In Engeland kwam het eerste personeelsorgaan pas omstreeks 1880 uit. In 1900 volgde de gemeente Londen met een blad voor het gemeentepersoneel en zo volgden fabrieken, banken en scheepvaartmaatschappijen. In 1938 werden er in Engeland al 400 personeelsorganen uitgegeven. Een der eerste van de Great Western Railway Magazine, waarvan het eerste nummer verscheen op 1 November 1886 en dat nu nog verschijnt.

In andere landen was de opgang, die de personeelsorganen hadden, even groot. In Frankrijk, Duitsland, Zwitserland en de Verenigde Staten gaven of gaven honderden bedrijven personeelsorganen uit, variërende van het gestencilde veltje tot het op kunst-drukpapier gedrukte en kostelijk verzorgde orgaan, dat vele Amerikaanse bedrijven uitgeven.

Waarom het personeelsorgaan zo'n opgang maakte? Omdat in de grote bedrijven de enkeling dreigt verloren te gaan in de massa, omdat hij daar door de vele bomen het bos niet meer kan zien en het wel en wee van het bedrijf hem alleen bekend worden door het blad. Omdat hij daardoor op de hoogte

van de gang van zaken, ook in andere afdelingen en fabrieken en hij daardoor het doel van zijn werk beter ziet en weet waarom en waaraan hij werkt.

Bovenstaande gegevens zijn ontleend aan „Vom Wesen der Hauszeitschriften“, een artikel van Hans Kürz in CIBA-Blätter, personeelsorgaan van de grote Zwitserse farmaceutische industrie de CIBA te Bazel.

In Nederland heeft het personeelsorgaan vooral na de oorlog grote opgang gemaakt. Uit gegevens van de werkkommissie personeelsorganen van het Centraal Sociaal Werkgevers-verbond, blijkt dat 200 — dat is 72% van de getacqueteerde 477 bedrijven, een personeelsorgaan hebben. De oplage bedraagt meer dan 300.000 exemplaren. De grootste oplage is 42.000, de kleinste 2 exemplaren (wandkrant).

Aanmerking, dat alle personeelsorganen medegekomen worden naar huis en gemiddeld door 3 personen gelezen worden, be draagt het aantal lezers dus ongeveer een miljoen personen.

NAAMVERANDERING STOKVIS

Blijkt een bericht in het Financiële Dagblad van Maandag j.l., is de N.V. Handelsmaatschappij R. S. Stokvis & Zonen te Rotterdam voornemens in een buitengewone vergadering van aandeelhouders voor te stellen de naam van de N.V. te wijzigen in: R. S. STOKVIS & ZONEN. Bovendien zal worden voorgesteld het kapitaal van f 15 miljoen te verhogen tot f 25 miljoen.

De naamwijziging heeft ten doel de naam van de N.V. in overeenstemming te brengen met die van de bedrijven in Frankrijk, België en de Verenigde Staten. Voor ons, die altijd spreken en schrijven van STOKVIS, zal de voorgestelde naamwijziging geen gevolgen hebben, behalve voor onze typkamer.

BURGERLIJKE STAND

Geboren:
Henriette Anna, dochter van J. Hoopman, afd. Inpakkerij, op 3-1-1949.
Jeannette Wilhelmina Johanna, dochter van A. van Haarlem, afd. Metaalwaren, op 5-1-1949.
Harm Martinus Ystrand, zoon van H. Daterman, afd. Metaalwaren, op 6-1-1949.

Hartelijk dank aan directie, chefs en collega's voor de cadeaux en bloemen, die ik bij mijn 12½-jarig jubileum heb ontvangen.
Mej. J. Kaapaan — Montage

Aan allen met wie ik te maken had ten afscheid een groot en een woord van dank voor de veelal prettige samenwerking.
v. d. Top — Methodenbureau

KAARTEN 3-AUWE TRAM

Door het uitkallen van de extra tram voor VDH-personeel naar Leiden, gelden voor diegenen, die op dit traject reizen met ingang van Maandag 24 Januari 1949 dezelfde regels als voor ieder ander, die per tram of trein reist.

Men moet dus voor de week, beginnende op 24 Januari, zelf zijn kaart kopen en deze bij afd. Arbeid laten afdrukken voor reiskostenvergoeding.

HU ZAT IN HEERLEN

Wij moeten hopen dat degenen die Woensdagavond j.l. naar Willem v. Iependael kwamen luisteren nog gevoel voor humor hadden om zijn vergeetachtigheid te kunnen waarderen.

Onze humorist zat in Heerlen en wij aan de Maanweg, hetgeen onvergetbaar was met de plannen. In afwijking daarvan draaiden wij de film „Nederland“ en namen de zaak humoristisch op.

TRAMABONNEMENTEN

Tramabonementen voor de maand Februari kunnen worden besteld: **Maandag 17 Januari Week- en uurbonen op de grote cantine. Maandloneers op Dinsdag 18 Januari tijdens de pauze op de afdeling Arbeid.**

KERNSPREKKUR

Maandag 17 Januari houdt de Kern haar sprekkur tijdens de pauze in waaktkamer 2. Aanwezig zijn:
1e Pauze: Hr. Vreeken, Mej. v. Thielen.
2e Pauze: Hr. Kuiper, Hr. Kouwer.

Afd. Huisvesting, anders een afdeling die wegens zijn dynamische karakter een redacteur veel nieuws verschaft, liet ons deze week lichtelijk in de steek.

Voor Volker arriveerde een heiker, die de palen moet heien voor de nieuwe loods naast de rijwielstalling. Met de bouwrijf is nog geen begin gemaakt, al werd de rijwielstalling verplaatst en een afscheiding gemaakt tussen stalling en bouwterrein.



Mej. J. KAAPPAAN
12½ jaar bij VDH
Maandag 10 Januari was het 12½ jaar geleden, dat Mej. Kaapaan bij VDH in dienst trad. 12½ jaar lang heeft zij aan de band gezeten, honderden collega's zien komen en gaan en door haar ijver en hokvastheid medegewerkt aan de opbloei van VDH, toen nog een fabriek in de Stortenbekerstraat, tot de industrie die het thans is. Zij deed het werk met plezier en toewijding; het ware onmogelijk zich aan een opsomming te wagen van alle producten waar zij haar krachten aan heeft gegeven. Wel mogelijk is het Jannine te bewonderen om het onveranderlijk goede humeur en de stabiele werkhouding, waarmee zij iedere dag naar de Maanweg komt, gedurende enige tijd zelfs in gezelschap van haar vader, die tijdens de hongerwinter overleed.

De montage heeft haar Maandag gehuldigd op een wijze die haar deugd zal hebben gedaan. Toespraken van de heren Jimmink en ter Keurs en van Meijuffrouw C. Timmer, bloemen, een tas van de collega's en het bezoek aan Hr. L. W. v. d. Heem, waar het traditionele polshorloge werd overhandigd, dat Jannine vol trots aan haar vrienden op de montage toonde. En waarom ook niet, het was ten volle verdiend.

VERZEKERING CARENZDAGEN maakt er geen misbruik van

Er is één ding bij Van der Heem N.V. dat ons als Kern wel heel erg na aan het hart ligt. Dat is onze Carenzdagenverzekering. Gestart in 1947 met de toepassing van deze verzekering voor onze gehuwde werkmensen, gaf dit hun een groot gevoel van zekerheid. Want was het voorheen zo, dat door ziekte een werknemer weken achtereen in financiële moeilijkheden zat, door deze maatregel werden deze zorgen een stuk verlicht.

De proef slaagde dan ook zeer goed en op voorstel van de Kern besloot de Directie, de ongehuwde werkmensensters, die langer dan twee jaar in onze dienst zijn, ook van deze maatregel te doen profiteren.

Het jaar 1948 is nu voorbij en het is nog te vroeg om reeds nu de cijfers te vergelijken, hierop komen we dus later terug. Maar één ding moet ons reeds nu van het hart. Het is ons opgevallen, dat in de laatste tijd, misbruik willen we niet direct zeggen, maar toch een te groot gebruik gemaakt wordt van de 2-ur vergoeding voor dokters/tandarts-bezoek. Het komt voor, dat op Zaterdag een bezoek aan de dokter gebracht wordt en men dan verder maar rustig thuis blijft, zo met de gedachte van: „Nu ja, het kost me maar 2 uur en een rustige

Zaterdag is me ook wat waard“.

Hoe aanlokkelijk en verklaarbaar deze gedachtegang ook is, het wordt hier nog eens met nadruk herhaald, dat wij als Kern beslist afwijzend tegenover deze houding staan.

Het gaat niet aan, dat de sociale verbeteringen die verkregen zijn, door onverantwoordelijke elementen onder ons te niet gedaan worden, alleen omdat sommigen onder ons op een gemakkelijke manier aan de kost willen komen.

Wij hebben de kwestie hierboven scherp gesteld, en wij geloven dat dit goed is. Immers indien wij aan kunnen tonen, dat verbeteringen in de sociale voorwaarden, geen verslechtering van de afwezigheid, productie, etc. ten gevolge heeft, welk bezwaar zou er dan bestaan om nog meer verbeteringen aan te brengen.

Wij doen dan ook een dringend beroep op de vele, zeer vele goedwillenden onder ons personeel om elk misbruik op dit gebied, in ons aller, maar ook in hun eigen belang, tegen te gaan en te voorkomen.

Wij rekenen op Uw aller medewerking.

DE KERN

OVER LOONPOLITIEK en ARBEIDSPRODUCTIVITEIT

Wat is ons doel eigenlijk

Wat beoogt de regering met haar loonpolitiek in de eerste plaats het voorkomen van inflatie, dat wil zeggen door het vaststellen van een loonmaximum (of zoals U ook wel kunt lezen: een loonplafond), wordt bereikt, dat de lonen niet onbeperkt kunnen stijgen, de kosten voor de fabrikant niet hoger worden en dus ook de prijzen van de artikelen in de winkels niet verder omhoog gaan. Zou de regering geen maximum vaststellen dan stijgen lonen en prijzen tot een enorme hoogte, zodat U voor een hoedje enkele duizenden gulden moet neertellen.

Dit is het inflatiespook en de anderen onder ons zullen zich de jaren 1922/23 kunnen herinneren, waarin onze Oostelijke burenen geruïneerd werden; één der oorzaken van de opkomst en het succes van het Duitse nationaal-socialisme.

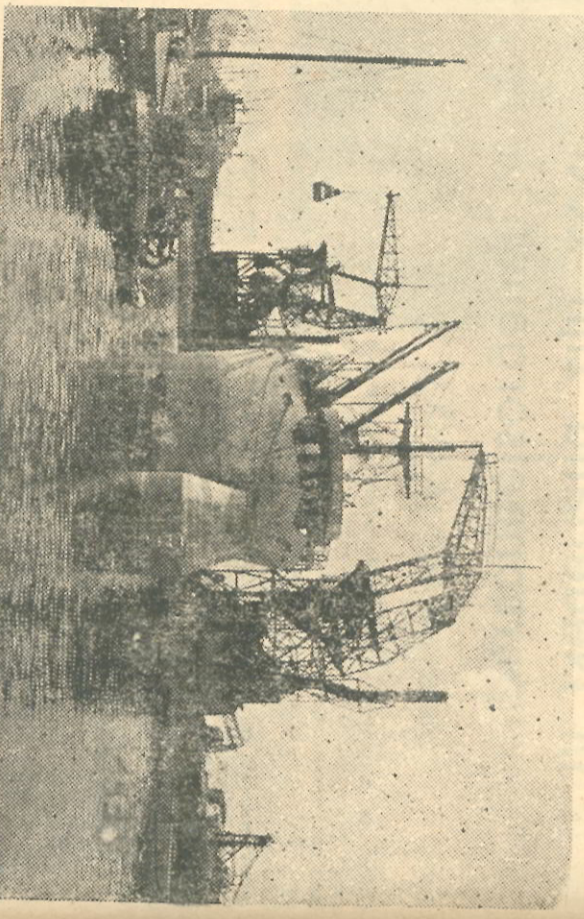
In de tweede plaats beoogt de regering in enkele gevallen looncorrecties toe te staan, bijvoorbeeld wanneer in een bepaald beroep de lonen zo laag liggen, dat dit tot sociale misstanden zou leiden. Zo zijn de lonen in de landbouwsector sterker gestegen dan die in de industriële sector en van sommige ongeschiktheid sterker dan die der leerlingen. Hierdoor is een zekere niverlering ontstaan, dat wil zeggen het verschil in loon tussen ongeschiktheid en geschiktheid is kleiner geworden, soms zo klein, dat velen geen vak meer willen leren. "Wanneer ik zonder vakkenis bijna evenveel kan verdienen als met vakkenis, waarom dan die moeite gedaan", zo redeneren zij. Dit is natuurlijk zeer dom. Ten eerste is dit verschijsel van tijdelijke aard: leren zij op jonge leeftijd geen vak, op hogere leeftijd is hier veelal geen gelegenheid meer voor en ten tweede is dit voor de opbouw van ons vaderland zeer schadelijk. Hoe kunnen wij huzden bouwen of industriële stichtingen zonder bekwame vakarbeiders? Zonder hen kan geen plan uitgevoerd worden. In de derde plaats wil de regering de arbeidsproductiviteit bevorderen door een zogenaamde prestatiebeloning. Dat wil zeggen, dat arbeiders, die een grotere individuele prestatie leveren ook beter betaald moeten worden. De moeilijkheid hierbij is het vaststellen, d.w.z. het meten van die prestatie en de meest objectieve methode is wel het verrichten van een onderzoek naar de arbeidsmethoden en het verrichten van tijdstudies. De tarifiering dus.

WANTROUWEN

Nu heerst er in arbeiderskringen veel wantrouwen tegen het tariefstelsel en inderdaad moet worden gezegd, dat dit stelsel in vele bedrijven wordt ingevoerd, die hiervoor nog niet rijp zijn. Onlangs is op een congres duidelijk naar voren gekomen, dat het tariefstelsel alleen dan ingevoerd kan worden, wanneer de interne organisatie aan bepaalde eisen voldoet.

Hoe wil een bedrijf tarifieren, wanneer het nog onbekend is met planning, budgettering en meer dergelijke onderwerpen uit de moderne organisatieleer?

van wetenschappelijk bedrijfsbeheer, dan is dan dreigt des te eerder de werkloosheid het tariefstelsel de meest objectieve methode ter vaststelling van de arbeidsprestatie en één der beste methoden om de arbeidsprestatie op te voeren. Natuurlijk moeten de tarieven aan bepaalde eisen voldoen. Een bespreking hiervan zou ons te ver voeren, maar wel willen wij één belangrijke noemen, namelijk de tariefgarantie. De garantie, dat een tarief niet zonder noodzaak gewijzigd wordt. Een tarief moet voor een bepaalde periode of voor een bepaald werk gegarandeerd worden en dit kan zonder bezwaar, als het bedrijf juist georganiseerd en het tarief wetenschappelijk is vastgesteld.



De haven van Rotterdam, barometer voor onze activiteit

Ten vierde ten slotte streeft de regering er naar, dat de grotere behoefte, die een kindeerlijk gezin heeft, opgevangen wordt door sociale en fiscale maatregelen, onafhankelijk van de arbeidsprestaties. Dit zijn dus bijvoorbeeld de kinderbijlageregeling en het progressieve belastingtarief. Iemand met veel kinderen betaalt immers belangrijk minder belasting dan zijn collega's met weinig kinderen.

DE RESULTATEN

Door dit complex van maatregelen hoopt de regering te bereiken, dat: — het evenwicht tussen lonen en prijzen zoveel mogelijk gehandhaafd blijft; — sociale misstanden worden weggeworpen; — de verdeling van ons nationale inkomen, of beter gezegd: de gemeenschappelijke armoede, zo veel mogelijk ook werkelijk gemeenschappelijk gedragen wordt; — de arbeidsproductiviteit (de productie, die één man in één uur voortbrengt) stijgt; — en daarmee, de welvaart van allen eveneens omhoog gaat.

Op het internationale aspect, in verband met de Benelux-overeenkomsten is reeds een vorige maal gewaarschuwd. Er heerst in arbeiderskringen nog dikwijls een groot misverstand. Wanneer wij harder werken, de arbeidsproductiviteit opvoeren, evenveel radio's, namelijk ruim 1 miljoen.

EEN MISVERSTAND

Er heerst in arbeiderskringen nog dikwijls een groot misverstand. Wanneer wij harder werken, de arbeidsproductiviteit opvoeren, evenveel radio's, namelijk ruim 1 miljoen.

WAT LEES JIJ?

Voorzichtig pakte Koos het boek in een stuk papier en stopte het in zijn oude, versleten tas. "Wat heb jij daar voor fiks, dat je zo netjes behandelt, Koos?", vroeg Leen. "Een boek, lijkt me erg mooi." "Een boek? Hier van de zaak?" "Ja, Leen, weet je niet, dat je hier lid kunt zijn van een leeskring?" "Nou, ik ben hier nog maar pas. Maar ik heb bij de trap wel eens zo'n bijelt zien hangen over boeken inleveren." "Ja ja, dat is het. Telkens 12 lui kunnen een boekkring vormen. Dan krijg je elke 14 dagen een ander boek. Kost je een kwartje per week. Aan het einde van het jaar verloten wij met z'n twaalfven de boeken en heeft dus ieder van ons er één in eigen-dom."

"Maar waarom niet, Leen?" "Je krant moet je natuurlijk lezen. Maar die beeldromans, dat's weggegooid geld. Een bende sensatie, allemaal onzin, en geen cent waarde voor je." "Och, ik lees ze wel eens graag." "Lezen? Er is bijna niks aan te lezen. Allemaal snoepplaatjes met 'boem' en 'bang' en knallen en boksen. Scheit toch uit met die rommel. Eén fijn, boeiend, goed boek, is meer waard dan die hele rommel van beeldromans bij elkaar." "K Kan 't niet beoordelen, want ik lees geen boeken." "Man, begin er dan mee. 'k Garandeer je, dat je alleen spijt zult hebben, dat je 't niet eerder hebt gedaan. Zal ik je opgeven voor een boekkring?" "Nou, laat ik 't eens proberen. Bij wie moet ik daarvoor zijn?" "Bij meneer v. d. Lans van 't Productie-bureau." "Vooruit dan maar, geef me maar op."

EEN KWART EEUW HOOGGOEVENS

In Velsen gaat vandaag de vlag uit. 25 jaar geleden, op 22 Januari 1924, werd het wat in de eerste hoogoven ontstoken. De Koninklijke Nederlandse Hoogovens, en Staal- en IJzerfabriek is in die kwart eeuw gegroeid tot wat het nu is: een van Nederlands grootste industriële, waar ruim 6000 man in dienst is en jaarlijks ruim 300.000 ton ijzer geproduceerd wordt. Veel van dit ijzer is bestemd voor export. Nederland is, dank zij Velsen, de grootste exporteur van ruw ijzer ter wereld. De nevensproducten nemen een belangrijke plaats in: de CEMIJ vervaardigt cement, de DEN HAAG

Nieuwe ontvettingsinstallatie

Het grote tri-bad, dat deze week in de Nabewerking is binnengebracht, is 5 m hoog, 5 m lang en 2 m breed. Het is bestemd voor het ontvetten van onderdelen, die door middel van een ketting door de ontvettingsstof (trichloroethyleen) worden gevoerd, gedroogd en teruggevoerd naar het uitgaaspunt. Als over enkele weken deze installatie in bedrijf komt is in de Nabewerking een belangrijke vooruitgang geboekt.

DOORLICHTING in VOORBURG

In de gemeente Voorburg wordt door de FOTU binnenkort een massa-doorlichting gehouden. Gezien het grote belang, dat hiermede gemoeid is, wordt door enkele Voorburgers onder ons personeel medegewerkt aan het huisbezoek. Dit betekent: enkele rondom huis aan huis bellen, formulier uitrekenen, uitleggen waar het om gaat, aarzelenden overtuigen, onwilligen vermannen en enthousiasten beamen. Als mede-huisbezoeker een der nederige buurten van Voorburg bewerkende, belde ik aan een heel oud huisje. Moof geschilderd was het niet en het getuigde evenmin van welstand. Maar door de dunne muren kwam een orgie van rinkelend, dat afkomstig bleek te zijn van een ERRES KY 466. De bewoonster had blijkbaar haar hiele vermogen in die radio belgd, althans niet in haar meublatir. Maar zoals zij zei: "Hij werkt fijn meneer en ik ben er reuze blij mee." Voort bulderde de Bonte Dinsdagavondtrein.

HOEVEEL RADIO'S

Groot Britannië telt het grootste aantal luisteraars van Europa: 11.000.000 radioloesstellen zijn daar in gebruik, als nummer twee volgt de beroemde Duitsland met 8.000.000 toestellen (in de 4 zones inclusief Berlijn). Frankrijk is nummer 3 met 5 miljoen toestellen, daarna Italië met 2.000.000. Nederland, België en Oostenrijk hebben evenveel radio's, namelijk ruim 1 miljoen.

UTRECHT

Er werd... de fabriek van week tot week

... ook in Utrecht slag geleverd met "de grip". Door verschillende werd verzet in grote stijl geleverd. Met roodbloppen ogen bijgeluiden nog lange tijd op de been. In de regel echter moest ten slotte het vaantje worden gestreken. Dat hun krijts-krijtsgevangenschap zo kort mogelijk moge zijn!

... op ons buitenterrein het hek geschilderd en al opgeleverd, terwijl bovendien de straat geleegd of opnieuw geleegd werd.

... terugontvangen uit Den Haag de luchtverhitter, die wij node misten. Verder deden de VDH-asbakjes hun intrede, terwijl enkele ERRES reclamaplatten een fleurige onderbreking vormen aan voorheen kale muren.

... uitgebreid bezoek ontvangen van de vertegenwoordigers van R. S. Stokvis. Deze bezoeken met lezing door de heer Leo van der Heem en de heer Schouten en de rondleiding door de heer Meys stonden in het teken van de handboormachine!

... Hierdoor is de technische kennis en het vertrouwen in onze producten opnieuw bevordert.

... in de service-ruimte een nieuw hek geplaatst. Den Haag heeft van zijn voorraad materiaal en gereedschap aan ons uitgeleverd, zodat wij ook hier weer een stap verder zijn.

... in de metaalwaren voor de nieuwe steebuizen de wijziging uitgevoerd, waardoor de aansluiting op de houten steel spelingrijl gemaakt is.

... door de heer Van Ooyen, die het constructiewerk verzorgde en door de machines uitknobbelde, de Huisvesting, die het schema opleverde, die vol het opstellen uitvoerde, een nieuwe HBM 151 arbeids-unt ingericht.

... een tri-bad van de stampertij overgebracht naar de Arentsstraat. Bij het plaatsen aldaar is een 100% schoonmaak gehouden. De dikke brj vol artikelen, die werd verwijderd van onder de spiralen, was praktisch studiemateriaal voor geologen. De gehele geschiedenis van VDH kan daaruit gereconstrueerd worden. De dronkenschap, welke ons is gerapporteerd, zullen wij dikmaat nog door de vingers zien. Een volgende maal in de pettoet de roes uitslapen!

(Red.: Het schoonmaken tussen die tridamp geeft een dronkemans-bedwelming).

Geboren: Helena, dochter van A. C. Terscheget-Hansen, aft. Montage, op 13.1.1949.
Gehuwt: M. Schellenbach en E. v. d. Meulen, beiden aft. Montage, op 19 Januari 1949.

NIEUWS VAN DE FABRIEK DE KROON

Burgerlijke Stand
Geboren: Bartholomeus Gerardus, zoon van G. H. Oerlemans, Ned. Kroon Rijwielfabriek, op 14.1.1949.
Het Rijwielfabriek, dat het Perool uitloofde als eerste prijs in de Kerstpuzzel, is gewonnen door de heer W. Ceije Kleine Katen-burgerstraat 103 te Amsterdam, die nu als een bevoorrechte over de eilanden smoot.



WAT IS DEMOCRATIE?

Lezing met film

As. Woensdag 26 Januari is er weer een avond voor het personeel in de filmzaal, 20.00 uur.

De agenda bevat 2 punten, die de meesten onzer wel zullen interesseren:

1. Een causerie door dr. Scheurer, onze chef afd. Personeelszaken, over „Wat is democratie?“, gevolgd door gelegenheid tot het stellen van vragen;
2. Daarna de spannende film „Het huis in de 92e straat“, een boeiend gegeven van spionage en contraspionage in de strijd van het autocratische Duitsland tegen de Westerse en Amerikaanse democratie.

Kaarten hiervoor (à 10 cent voor het studiefonds) in de pauzes te verkrijgen bij de Kern en afd. Sociale Zaken v. d. 2e etage.

JARVERSLAG VAN DE IDEEËNCOMMISSIE

In 1948 werden 110 ideeën ingezonden en door de commissie beoordeeld. In 34 gevallen kon een beloning worden toegekend, terwijl in 1 geval (nl. een idee betreffende de ERES-wasmachine) door de firma Stokvis een beloning werd toegekend. In 8 gevallen werd wel een bruikbaar idee geopperd, maar kon toch geen beloning worden toegekend, omdat de draagwijdte van het idee te gering was. In die gevallen werd aan inzender een waardering schrijven met een aansporing om op de ingeslagen weg voort te gaan, gezonden.

In totaal werd een bedrag van f 437,50 aan beloningen uitgedeeld, zodat gemiddeld per beloond idee een beloning van f 12,90 werd toegevoerd.

Er werd...

WAT HUISVESTING PRESTEERDE

Zowel de heer Caron als uitvinder Van Nieuwe loods, die naast metaalwaren komt in het vorige VDH-tje van minder grote activiteit werden beïrd. Om het legendeel te tonen is deze week ijverig geteld voor de

Nieuwe afdelingsnummers

Met ingang van 1 Januari j.l. is het nummer van enkele afdelingen van hoofdkantoor en Nieuw nummer	Oud nummer
C1100 Octooleen	C1000
C1511 Radiolaboratorium	C2110
C1541 Tekent. (incl. motorenlab.)	C2110
C1548 Codering	C2121
C2910 Pakhuizen	C2128
C3370 Voorcalculatie	C3310
Fabriek Maanweg	M2550
M1520 Werkplaats Lab.	M2521
M2322 Mach. houtbewerking	M2524
M2324 Meubelmakerij	M2538
M2537 Sliperij	M2538
M2539 Galvano	M2538
M2560 Machineologie	M2538
M2643 Montage controle	M2514
M2650 Solenmotor montage	M2543
M2990 Ink. goederen en remplace	M2550
M3360 Kopsrijfadministratie	M2943
(incl. Mag.administratie)	M3320
	M3330
	M6000
	M2950
	M2980

PERSONALIA

Verloofd:
Mej. S. Triemeyer, afd. Montage, met K. Rin- geling, op 15.1.1949.

Groet uit Nieuw Tersana

De reserve kapitein J. F. B. W. Bierling stuurde ons van uit het warme Java een groet en Nieuwjaarswens. Met de post is het in de wereld blijikbaar nog niet helemaal in orde, want een Amerikaans tijdschrift was 2 1/2 maand onderweg voor het hem bereikte. Hij is geleerd in de suikerfabriek Nieuw Tersana, ten Z.O. van Cherbon, in de ontzigtelijke laagvlakte en heeft tot taak de beveiliging van aanvoeren en het be- waren van orde en rust in dit gebied. De enorme hitte moge dan zeer bevoorliefd zijn voor de groei van het suikerriet, kapitein Bierling voelt kennelijk meer voor het Hol- landse klimaat.

Voor wie hem schrijven wil, zijn ad- Res.kapt. J. F. B. W. Bierling, 100519003 Ost. Cl. 401 R.S. Veldpost Cherbon.

ZOET of ZUUR

Wij prefereren een zoetsmelend ijsje van Gamba boven een zuursmakende vitame C tablet, met andere woorden, wij hebben liever Italiaans ijs dan Italiaanse griep. Als goede bedrijfsburgers hebben wij ons echter ook onderworpen aan het dagelijkse pillen- ritueel en dank zij, of ondanks, dat hebben wij het ziele lichaam nog niet op onze sponde behoeven uit te strekken en speeden wij ons iedere morgen nog opgewekt naar de Maanweg. Deze week is het ziektecijfer niet noemenswaardig veranderd. Onze lek- controleur verzekerde ons, dat er wel veel zieken waren, maar niet onrustbarend meer dan anders. „De zachte winter doet er ook geen goed aan,“ meende hij. „Grootvader zei al: zachte winters, open graven.“ Met die graven zal het zo'n vast wel niet lopen en wat ons betreft: wij slikken maar vitamine C, heelijk bij de thee. Geef mij Gamba maar.

RJST UIT SURINAME

Het Wilhelmus-fonds (fonds voor de kanker- bestrijding) verkoopt rijst voor f 2,- per kilo aan het personeel van grote bedrijven en instellingen. Degenen, die hiervoor in aan- merking wensen te komen, kunnen dit bestel- len en tegelijk betalen op Maandag, Dinsdag en Woensdag a.s. in de pauzes bij afdeling Sociale Zaken en de Kern.

ZANGZAAD?

ZANGLUSTIGEN kunnen zich weer opge- van voor de komende bonte avond op de afdeling Sociale Zaken.

Er wordt geoelend op Maandagmiddag van 5.00—5.30 uur.

WERKLEDING

Degenen, die hun stamkaart nog niet hebben ingeleverd, kunnen dit alsnog doen vóór 25 Januari a.s.

Ald. Sociale Zaken

Nummer 160

het V.D.H-tje

29 Januari 1949

WEEKLIJKS NIEUWSBLAD VOOR HET PERSONEEL VAN DER HEEM N.V. — DEN HAAG — HOLLAND NEDERLANDSCHE KROON RIJWIELFABRIEK N.V.



WAT IS JONG ZIJN?

Van Generaal Mac Arthur stamt de jongen in de steek te laten. Met de jaren volgende indrukwekkende uitspraak over de jonge jaren van een mens- leven, gedaan in 1945 bij de beëin- ding van jonge officieren:

„De jeugd is geen tijdvak uit het leven — zij is een geestesstoestand, een effect van de wil, een kwaliteit van de verbodening, een krachtbron van de emoties, een triomf van de moed over de angst en van de drang naar avontuur over gemakzucht. Niemand wordt oud door een aantal jaren te leven; oud wordt men door zijn idee- len in de steek te laten. Met de jaren rimpelt de huid, met het verzakken aan een ideaal rimpelt de ziel. Zorgen, twijfel, vrees en wanhoop — dat zijn de lange, lange jaren, die het hoofd doen hangen en de opgroeiende geest weer terugbuigt naar het aard- se stof. Gij zijt net zo jong als uw geloof is, net zo oud als uw twijfel; zo jong als uw zelfvertrouwen en verwachting, zo oud als uw vrees en neerslachtigheid.

Zo oordeelt DOWN UNDER

„Down under“ is de uitdrukking die de Engelsen gebruiken als zij spreken over Australië, het vijfde werelddeel en belang- rijk lid van het Britse gemeenbest. Australië is een statenbond. Queenstand met de hoofd- stad Brisbane is een der staten daarvan. Uit Brisbane kwam het volgende bericht betref- fende de keuring van onze elektrische hand- boormachine HBM 101: „The fellow in charge of the State Electricity Commission remarked that he had not seen a better constructed drill...“

Burgerlijke Stand

Geboren:
Maria Theresia, dochter van M. J. A. Rühl, ald. Montage, op 18.1.1949.
Aarjie, dochter van H. A. van Mourik, ald. Stampertij, op 21.1.1949.

OOK U.....

zult nog meer voldoening hebben van een in vrije tijd gemaakt werkstuk, wanneer u uw collega's laat meegenieten.
De tentoonstelling Vrije Tijdbesteding, welke gehouden zal worden einde Maart, biedt u daartoe de gelegenheid.
U kunt zich nu reeds opgeven bij:
Hr. Vreeken, afd. Metaalwaren, teestel 175 — Klein 68.
Hr. Koopman, afd. Typekamer, Hoofdkantoor — toestel 115.

Wegens ziekte ter zetterij verschiint dit nummer in beperkte omvang.
Redactie.

DR. SCHEURER over: DEN HAAG WAT IS DEMOCRATIE?

Als het waar is dat de grote belangstelling Woensdagavond j.l. in de eerste plaats de inleiding van dr. Scheurer en niet de spion- nagefilm gold, bewijst dit dat de voortref- telijke voordracht reeds bij voorbaat naar waarde werd geschat.

Dr. Scheurer heeft ons het wezen van de democratie verklaard, gewezen op het ver- schil met de autocratie = dictatuur en de praktijk van deze stelsels verklaard. De stijl van de democratie tegen dictatuur was ook het onderwerp van de film: „Het huis in de 92ste straat“, de strijd om het atoomgeheim. Deze film toont hoe de Duitse spionnen tijdens de vorige wereld- oorlog in Amerika te werk gingen en hoe Amerika zich daartegen verweerde. Het is een gevecht op leven of dood tussen het Federal Bureau of Investigation te Washing- ton, dat, beschikkende over de modernste methoden en hulpmiddelen, de Duitse spion- nage tracht te onderdrukken. Dat de atoom- bom ernaede gemoeid is maakt het geheel slechts spannender, niet aantrekkelijker, want de natieve methoden die dikwijls wor- den gebezigd en de vele onwaarschijnlijkheden doen ons vermoeden dat het F.B.I. slechts een zeer klein tipje heeft willen op- lichten van de sluier, die over haar (onge- twijfeld nog onverminderd voortdurende) werkzaamheden hangt.

Niettemin: de film was spannend, de held ontspong de dans en de boeven legden het loofje. Zoals het behoort.

De 2 uur voor doktersbezoek

Om teleurstelling en geldelijk nadeel te voorkomen wijzen wij die boven-wettelijk verzekerde zijn er nog eens nadrukkelijk op, dat per doktersbezoek alleen dan 2 uur verlof rekening fabriek wordt verleend, wanneer van te voren het verlofbriefje is geparafeerd door de fabrieksarts en afge- tekend door de afdeling arbeid.

Verder wijzen wij er nog op, dat de 2 uur verlof rekening fabriek gegeven wordt voor één doktersbezoek.
Wordt men dus door de huisarts naar spe- cialist of dergelijke verwezen, dan dient men opnieuw een verlofbriefje te laten tekennen voor bezoek aan de specialist.
Houdt in deze allen de hand aan de regels en... het oog op uw loonzakje!

Telefoonnummers

Ir. Boersma	189 — 82
Stempelmagazijn (Landers)	71 (was 98)
Boodschappen dienst	33